

December Update from the Code of Conduct Task Force

[Español abajo; Nederlands hieronder; Français ci-dessous]

This group acknowledges that abuses and lack of transparency have occurred in our community and trust has been broken. What is the path one has to come back from being harmed or harming others? The Code of Conduct discusses both conduct and misconduct. Good conduct is the basis for a good human society.

We are pleased to announce that the *draft* of a new Code of Conduct policy and procedure for Shambhala has been accepted by the Board as a working basis to go ahead with discussions with the community about it to refine some points as well as to roll-it out.

The CoC Task Force offered to support the implementation process and in November the Shambhala Board appointed this group as the **Code of Conduct Support Group (CCSG)** for a year. More information about the CCSG members can be found [here](#).

We are tasked with developing a plan for community involvement and integration of the proposed Code of Conduct and for setting up the new Code of Conduct structures. The draft proposed includes:

- Code of Conduct
- Child Protection Policy
- Policy to Address Sexual Misconduct
- Anti-Discrimination Policy
- And organizational complaint procedures for dealing with reporting and resolving misconduct locally, regionally and internationally.

The drafting process we went through as a group during six months, from the beginning, attempted to embody the same principles that we felt needed to be integral in the Code of Conduct itself, and in Shambhala in general, **inclusivity, transparency, accountability and care, which are all necessary to restore trust**. As a ground acknowledgment, we feel the Shambhala community has repeatedly not lived up to them. The [preliminary analysis of the Care and Conduct Survey](#) developed by the PT Survey Working Group has broadly ratified it. As an aspiration for the present and the future of Shambhala, **we need to live our principles, at the individual, community and organizational level.**

In that spirit and while implementing the new Code of Conduct policies and structures, the CCSG will need to engage with many people at all levels of the mandala through different channels, as well as receiving feedback from (hopefully) all community members. **Anyone who has a wish to jump in more actively and offer time please contact us directly to codeofconductsg@gmail.com** and we'll get back to you soon!

We see the connectivity of us as individuals *horizontally* across continents as similar to the connecting factor of a potential code of conduct. Changing the culture of simply vertical to integrated vertical and horizontal. As a group we have enjoyed each other and our discussions. We encourage everyone also to have productive and feisty discussions about what *is* a code of conduct amongst yourselves.

'Keeping each other accountable for our actions is a form of caring for one and other'

We are grateful for all the work of many other members of the Process Team who have contributed greatly to this process so far.

Español

Actualización de diciembre del Grupo de trabajo del Código de conducta

Este grupo reconoce que han tenido lugar abusos y falta de transparencia en nuestra comunidad y se ha roto la confianza. ¿Cuál es el camino a recorrer cuando nos han hecho daño o hemos hecho daño a otros? El Código de Conducta trata sobre la conducta y sobre la mala conducta. Una buena conducta es la base de una buena sociedad humana.

Nos complace anunciar que el borrador de un nuevo Código de Conducta para Shambhala ha sido aceptado por el Consejo como base de trabajo para establecer discusiones comunitarias al respecto para refinar algunos puntos, y comenzar su implementación.

El Grupo de Trabajo del Código de Conducta se ofreció a apoyar el proceso de implementación y en noviembre el Consejo de Shambhala designó a este grupo como el Grupo de Apoyo del Código de Conducta (CCSG) del Consejo por un año. Puede encontrar más información sobre los miembros del CCSG [aquí](#) (en inglés).

Tenemos la tarea de desarrollar un plan para la participación de la comunidad y la integración del Código de Conducta propuesto y para establecer las nuevas estructuras. El borrador propuesto incluye:

- Código de Conducta
- Política de protección de menores
- Política para abordar la mala conducta sexual
- Política antidiscriminatoria
- Procedimientos formales para reportar mala conducta a niveles local, regional e internacional.

El proceso de redacción por el que pasamos como grupo durante seis meses, desde el principio, intentó incorporar los mismos principios que consideramos necesarios como parte integral del Código de Conducta y, en general, de Shambhala, que son **inclusión, transparencia, responsabilidad/rendición de cuentas y cuidado**. Todos son necesarios para restaurar la confianza. Reconocemos y sentimos que la comunidad de Shambhala no ha estado a la altura de ellos en repetidas ocasiones. El [análisis preliminar de la Encuesta de Cuidado y conducta](#) desarrollada por el Grupo de trabajo de Encuestas del Grupo de Proceso lo ha ratificado ampliamente. Como una aspiración para el presente y el futuro de Shambhala, **necesitamos vivir nuestros principios**, a nivel individual, comunitario y organizacional.

En ese espíritu y al implementar las nuevas políticas y estructuras del Código de Conducta, el CCSG deberá involucrarse con muchas personas en todos los niveles del mandala a través de diferentes canales, así como recibir comentarios y feedback de (con suerte) todos los miembros de la comunidad. Cualquier persona que desee participar más activamente y ofrecer su tiempo puede contactarnos directamente a codeofconductsg@gmail.com y nos pondremos en contacto pronto.

Consideramos que la conectividad de nosotros como individuos horizontalmente en todos los continentes es similar al factor de conexión de un código de conducta. Cambiar la cultura de simplemente vertical a vertical integrada y horizontal. Como grupo, hemos disfrutado el uno del otro y nuestras discusiones. Alentamos a todos a que también tengan discusiones productivas y enérgicas sobre lo que es un código de conducta entre ustedes.

'Recordarnos unos a otros que somos responsables de nuestras propias acciones es una forma de cuidarnos'

Estamos agradecidos por todo el trabajo de muchos otros miembros del Grupo de Proceso que han contribuido en gran medida a este trabajo hasta ahora.

Nederlands

December update van de Task Force Gedragscode

Deze groep erkent dat misbruik en gebrek aan transparantie hebben plaatsgevonden in onze gemeenschap en dat vertrouwen is verbroken. Wat is de weg om te voorkomen dat we elkaar beschadigen?

De Gedragscode bespreekt zowel gedrag als wangedrag. Goed gedrag is de basis voor een goede menselijke samenleving.

We zijn verheugd aan te kondigen dat het *ontwerp* van een nieuw gedragscode-beleid en -procedure door de Shambhala Raad als werkbasis is aanvaard. De besprekingen met de

gemeenschap hierover voort te zetten, om enkele punten bij te schaven en het beleid en de procedure te introduceren.

.De CoC Task Force bood aan het implementatieproces te ondersteunen en in november benoemde de Shambhala Board deze groep voor een jaar als de **Code of Conduct Support Group (CCSG.)** Meer informatie over de CCSG-leden vindt u [hier](#).

Het is onze taak om een plan te ontwikkelen om de voorgestelde gedragscode te integreren, nieuwe structuren hiervoor op te stellen en de gemeenschap hierbij te betrekken. Het voorgestelde ontwerp omvat:

- Gedragscode
- Beleid voor kindbescherming
- Beleid om seksueel wangedrag aan te pakken
- Antidiscriminatiebeleid
- En een organisatorische klachtenprocedure voor de afhandeling van meldingen en het oplossen van wangedrag op lokaal, regionaal en internationaal niveau.

In het voorbereidingsproces welke we als groep vanaf het begin, gedurende zes maanden hebben doorlopen, hebben we gepoogd dezelfde beginselen te belichamen die we nodig achten zoals vermeld staan in de gedragscode zelf en in Shambhala in het algemeen, namelijk **inclusiviteit, transparantie, verantwoordingsplicht en zorg, welke allemaal nodig zijn om het vertrouwen te herstellen.**

Als een grond van erkenning hebben we het gevoel dat de Shambhala-gemeenschap deze principes herhaaldelijk niet heeft waargemaakt. [De voorlopige analyse van de Care and Conduct Survey](#), heeft dit grotendeels bevestigd. Als een aspiratie voor het heden en de toekomst van Shambhala **moeten we onze principes op individueel, gemeenschaps- en organisatieniveau naleven.**

In die geest, en bij de implementatie van het nieuwe beleid en de nieuwe structuren van de Gedragscode zal de CCSG zich via verschillende kanalen met veel mensen op alle niveaus van de mandala's moeten engageren en feedback moeten ontvangen van (hopelijk) alle leden van de gemeenschap. **Iedereen die de wens heeft om actiever in te springen en tijd aan te bieden, neem rechtstreeks contact met ons** via codeofconductsg@gmail.com en we nemen zo snel mogelijk contact met u op!

Wij zien de connectiviteit van ons als individuen, als een horizontaal over de continenten heen, een verbindende factor van een potentiële gedragscode. De cultuur veranderen van verticaal, top/down, naar een geïntegreerd verticaal en horizontaal.

Als groep hebben we genoten van elkaar en onze discussies. We moedigen iedereen aan om ook vruchtbare en pittige discussies te voeren over wat een gedragscode is.

'Elkaar verantwoordelijk houden voor ons handelen is een vorm van zorg voor elkaar.'

We zijn dankbaar voor al het werk van vele andere leden van het Proces Team die tot nu toe een grote bijdrage hebben geleverd aan dit proces.

Français

Mise à jour de décembre du groupe de travail sur le code de conduite

Ce groupe reconnaît que des abus et un manque de transparence se sont produits dans notre communauté et que la confiance a été brisée. Quelle est la voie à suivre pour revenir après avoir été blessé ou blessé les autres? Le Code de conduite traite à la fois de la conduite et de l'inconduite. La bonne conduite est la base d'une bonne société humaine.

Nous sommes heureux d'annoncer que le projet de nouvelle politique et procédure de code de conduite pour Shambhala a été accepté par le Conseil d'administration comme base de travail pour poursuivre les discussions avec la communauté à ce sujet afin d'affiner certains points ainsi que de les faire évoluer. en dehors.

Le CoC Task Force a proposé de soutenir le processus de mise en œuvre et, en novembre, le conseil d'administration de Shambhala a nommé ce groupe comme groupe de soutien au code de conduite (CCSG) pour un an. Pour plus d'informations sur les membres du CCSG, cliquez [ici](#).

Nous sommes chargés d'élaborer un plan de participation communautaire et d'intégration du code de conduite proposé et de mettre en place les nouvelles structures du code de conduite. Le projet proposé comprend:

- Code de conduite
- Politique de protection de l'enfance
- Politique de lutte contre l'inconduite sexuelle
- Politique anti-discrimination
- Et une procédure organisationnelle de traitement des plaintes pour le signalement et la résolution des fautes professionnelles aux niveaux local, régional et international.

Le processus de rédaction que nous avons suivi en tant que groupe pendant six mois, depuis le début, a tenté d'incarner les mêmes principes que nous pensions devoir faire partie intégrante du Code de conduite lui-même, et à Shambhala en général, l'inclusivité, la transparence, la responsabilité et les soins. , qui sont tous nécessaires pour restaurer la confiance. En guise de reconnaissance, nous estimons que la communauté de Shambhala n'a pas été à la hauteur à plusieurs reprises. L'analyse préliminaire de l'enquête sur les soins et la conduite élaborée par le groupe de travail sur l'enquête PT l'a largement ratifiée. En tant qu'aspiration pour le présent

et l'avenir de Shambhala, nous devons vivre nos principes, au niveau individuel, communautaire et organisationnel.

Dans cet esprit et lors de la mise en œuvre des nouvelles politiques et structures du Code de conduite, le CCSG devra s'engager avec de nombreuses personnes à tous les niveaux du mandala par le biais de différents canaux, ainsi que recevoir des commentaires (espérons-le) de tous les membres de la communauté. Quiconque souhaite participer plus activement et offrir du temps, veuillez nous contacter directement à codeofconductsg@gmail.com et nous vous répondrons bientôt!

Nous considérons la connectivité de nous en tant qu'individus horizontalement à travers les continents comme similaire au facteur de connexion d'un code de conduite potentiel. Changer la culture du tout simplement vertical en vertical et horizontal intégrés. En tant que groupe, nous avons apprécié les uns les autres et nos discussions. Nous encourageons tout le monde à avoir entre vous des discussions productives et animées sur ce qu'est un code de conduite.

«Se tenir mutuellement responsables de nos actions est une forme de prise en charge de l'un et de l'autre»

Nous sommes reconnaissants pour tout le travail accompli par de nombreux autres membres de l'Équipe des processus qui ont jusqu'à présent grandement contribué à ce processus.
